



Zertifikat seit 2012
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2024

Sparkassenverband Rheinland-Pfalz

Vordere Synagogenstraße 2, 55116 Mainz

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 30.09.2024 bestätigt.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 169 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Mit der erneuten Re-Auditierung im audit berufundfamilie strebt der SVRP die weiter nachhaltige Konsolidierung seiner zahlreichen und vielfältig bereits eingeführten Maßnahmen für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie an. Dabei suchen wir beständig einen Ausgleich zwischen den dienstlichen Erfordernissen und dem privaten bzw. sozialen Umfeld aller Beschäftigten.

Die bisherigen erzielten Erfolge des SVRP für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie will der SVRP weiter nutzen, um die Vereinbarkeit von Beruf und Familie in den verschiedenen Handlungsfeldern kontinuierlich und dauerhaft weiter zu stärken. Der Fokus liegt dabei neben der Erarbeitung neuer Maßnahmen vor allem auf der Verfestigung und Weiterentwicklung der umfangreichen vorhandenen Angebote, z. B. in der Zusammenarbeit mit der pme Familienservice.

Bis zur nächsten Re-Auditierung soll neben einer weiteren Evaluation zur mobilen Arbeit die Vereinbarkeit von Beruf und Familie über die verschiedenen Lebensphasen der Beschäftigten noch stärker in der Arbeitskultur verankert und ins Bewusstsein der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie insbesondere der Führungskräfte gerückt werden. In jedem Erwerbsleben gibt es Phasen mit besonderen familiären Herausforderungen: Unser Ziel ist eine bestmögliche Rücksichtnahme und Unterstützung, denn: eine systematische familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik wirkt sich nachweislich positiv auf die Bindung von Mitarbeitenden und Gewinnung von neuem Personal aus.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Verabschiedung einer Dienstvereinbarung zur Umsetzung des AGG im SVRP und Einrichtung einer internen Beschwerdestelle
- Fortsetzung von Führungsworkshops zur familien- und lebensphasenorientierten Personalpolitik und zur Umsetzung des AGG
- Zeitlicher Ausbau des Homeoffice-Angebotes im SVRP
- Fortführung des Angebots "Führen in Teilzeit"
- Fortsetzung von Veranstaltungen/Vorträgen zum Thema "Pflege"
- Wiederaufnahme der Kooperation mit der pme Familienservice und Initiierung gemeinsamer Veranstaltungen
- Weitere Stärkung der betrieblichen Gesundheitsförderung.

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Weiterentwicklung der flexiblen Arbeitsmöglichkeiten (Arbeitszeit und Arbeitsort/mobiles Arbeiten) für Beschäftigte in allen Lebensphasen im Sinne der Aufrechterhaltung der Arbeitgeberattraktivität
- Optimierung der Aufgabensteuerung bei Arbeitsbelastung, Arbeitsverdichtung und Arbeitszeitreduzierung
- Das Mitarbeiter-Vorgesetzten-Gespräch als Instrument zur Steuerung, Abstimmung und Evaluation vereinbarkeitsunterstützender Arbeitsmodelle weiter konsequent umsetzen
- Gesund bleiben in der neuen Arbeitswelt durch ein umfangreiches und vielseitiges Angebot im Bereich des "Aktiven Gesundheitsmanagements"
- Etablierung von Maßnahmen speziell zur Förderung der Karriere von Frauen gemäß Gleichstellungsplan und Programmen wie „Frauen in Führung“
- Umfassende Berücksichtigung familiärer Belange in der Fort- und Weiterbildung, das heißt: Personalentwicklung (PE) und ihre Instrumente werden zur Umsetzung und optimierten Steuerung eines familien- und lebensphasenbewussten Personalmanagements (auch im hybriden Umfeld) genutzt und weiterentwickelt.

Stand: 30. September 2024