



Kurzporträt

Sparkassenverband Rheinland-Pfalz

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 30.09.2024 erteilt.

Mit der erneuten Re-Auditierung im audit berufundfamilie strebt der SVRP die weiter nachhaltige Konsolidierung seiner zahlreichen und vielfältig bereits eingeführten Maßnahmen für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie an. Dabei suchen wir beständig einen Ausgleich zwischen den dienstlichen Erfordernissen und dem privaten bzw. sozialen Umfeld aller Beschäftigten.

Mit der erneuten Re-Auditierung im audit berufundfamilie strebt der SVRP die weiter nachhaltige Konsolidierung seiner zahlreichen und vielfältig bereits eingeführten Maßnahmen für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie an. Dabei suchen wir beständig einen Ausgleich zwischen den dienstlichen Erfordernissen und dem privaten bzw. sozialen Umfeld aller Beschäftigten.

Anzahl Beschäftigte: 178

Das Kuratorium der berufundfamilie Service GmbH würdigt hiermit das langjährige Engagement für eine familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik.

Das haben wir erreicht (Auswahl)

Verabschiedung einer Dienstvereinbarung zur Umsetzung des AGG im SVRP und Einrichtung einer internen Beschwerdestelle
Fortsetzung von Führungsworkshops zur familien- und lebensphasenorientierten Personalpolitik und zur Umsetzung des AGG

Zeitlicher Ausbau des Homeoffice-Angebotes im SVRP

Fortführung des Angebots "Führen in Teilzeit"

Fortsetzung von Veranstaltungen/Vorträgen zum Thema "Pflege"

Wiederaufnahme der Kooperation mit der pme Familienservice und Initiierung gemeinsamer Veranstaltungen

Weitere Stärkung der betrieblichen Gesundheitsförderung.

Das wollen wir weiterhin erreichen (Auswahl)

Weiterentwicklung der flexiblen Arbeitsmöglichkeiten (Arbeitszeit und Arbeitsort/mobiles Arbeiten) für Beschäftigte in allen Lebensphasen im Sinne der Aufrechterhaltung der Arbeitgeberattraktivität

Optimierung der Aufgabensteuerung bei Arbeitsbelastung, Arbeitsverdichtung und Arbeitszeitreduzierung

Das Mitarbeiter-Vorgesetzten-Gespräch als Instrument zur Steuerung, Abstimmung und Evaluation vereinbarkeitsunterstützender Arbeitsmodelle weiter konsequent umsetzen

Gesund bleiben in der neuen Arbeitswelt durch ein umfangreiches und vielseitiges Angebot im Bereich des "Aktiven Gesundheitsmanagements"

Etablierung von Maßnahmen speziell zur Förderung der Karriere von Frauen gemäß Gleichstellungsplan und Programmen wie „Frauen in Führung“

Umfassende Berücksichtigung familiärer Belange in der Fort- und Weiterbildung, das heißt: Personalentwicklung (PE) und ihre Instrumente werden zur Umsetzung und optimierten Steuerung eines familien- und lebensphasenbewussten Personalmanagements (auch im hybriden Umfeld) genutzt und weiterentwickelt.

Stand: 10.12.2024