

Generationenvielfalt als Stärke: Sparkassenverband Rheinland-Pfalz und Charta der Vielfalt laden zum Fachaustausch nach Mainz

Mainz, 13. August 2026

Der Sparkassenverband Rheinland-Pfalz (SVRP) öffnete seine Türen für eine besondere Veranstaltung: Im Rahmen der bundesweiten Veranstaltungsreihe „Charta on Tour“ lud der Charta der Vielfalt e. V. gemeinsam mit dem SVRP zum Fachformat „Generationenkonflikt? – Altersdiversität neu denken“ ein. Am Vormittag des 13. August kamen Unternehmensvertreterinnen und -vertreter zusammen, um praxisnah und interaktiv zu erarbeiten, wie Generationenvielfalt im Arbeitsalltag gezielt gefördert werden kann.

Altersdiversität: Bereicherung statt Konflikt

Stereotype zwischen Generationen halten sich hartnäckig – in Unternehmen, in der öffentlichen Verwaltung und im gesellschaftlichen Diskurs. Dabei ist Altersdiversität kein Konfliktfeld, sondern eine klare Bereicherung für Organisationen.

Cawa Younosi, Geschäftsführer des Charta der Vielfalt e. V.: „Der vermeintliche Generationenkonflikt verstellt häufig den Blick auf das Wesentliche: Nicht das Geburtsjahr entscheidet darüber, was Menschen im Arbeitsleben brauchen, vielmehr prägen unterschiedliche Lebensphasen ihre Bedürfnisse und Erwartungen. Für Organisationen kommt es deshalb darauf an, genau dort anzusetzen, Räume für Austausch zu schaffen und gemeinsam Lösungen für eine lebensphasenorientierte Arbeitswelt zu entwickeln. Genau dafür bieten unsere „Charta on Tour“-Veranstaltungen mit Fachimpulsen, moderierten Gruppenarbeiten und praxisnahe Erfahrungsaustausch den passenden Rahmen.“

SVRP als Gastgeber und Partner

Für den Sparkassenverband Rheinland-Pfalz ist das Thema Altersdiversität keine abstrakte Debatte, sondern gelebte Realität: Die rheinland-pfälzischen Sparkassen beschäftigen rund 10.500 Mitarbeitende: vom Auszubildenden bis zur erfahrenen Führungskraft. Der demografische Wandel stellt die Institute vor die Aufgabe, Wissen zu sichern, Generationen zu vernetzen und Arbeitskultur aktiv zu gestalten. Allein im SVRP werden in den nächsten fünf Jahren 18 Beschäftigte in den Ruhestand gehen, in den nächsten 10 Jahren sind es 51 Beschäftigte.

SVRP-Präsident Thomas Hirsch: „Generationenvielfalt ist für uns eine strategische Ressource. Wenn jüngere Mitarbeitende beispielsweise digitale Kompetenzen und erfahrene Kolleginnen und Kollegen tiefes Kundenwissen und institutionelles Gedächtnis einbringen, entsteht etwas, das kein Recruiting der Welt ersetzen kann: echte Stärke durch Vielfalt. Als Gastgeber dieser Veranstaltung wollen wir zeigen, dass Sparkassen nicht nur über diesen Anspruch sprechen, sondern ihn leben.“

Landeshauptstadt Mainz setzt Zeichen

Jana Schmöller, Sozialdezernentin der Landeshauptstadt Mainz, unterstreicht in ihrem Grußwort an die Teilnehmenden das kommunalpolitische Gewicht des Themas: „Altersdiversität ist eine gesellschaftliche Aufgabe, nicht nur eine unternehmerische. Eine Stadt wie Mainz lebt von der Energie aller Generationen. Wenn Unternehmen und öffentliche Institutionen den generationenübergreifenden Dialog aktiv gestalten, stärken sie nicht nur sich selbst, sondern auch den gesellschaftlichen Zusammenhalt in unserer Stadt.“

Über die Veranstaltungsreihe Charta on Tour

Die Veranstaltungsreihe „Charta on Tour“ des Charta der Vielfalt e. V. bringt das Thema Diversität und Inklusion direkt in Unternehmen und Organisationen – praxisnah, interaktiv und mit konkretem Mehrwert für den Arbeitsalltag. Der Stopp in Mainz beim Sparkassenverband Rheinland-Pfalz ist Teil dieser bundesweiten Initiative.

Über den Sparkassenverband Rheinland-Pfalz

Der Sparkassenverband Rheinland-Pfalz ist die Dachorganisation der 20 rheinland-pfälzischen Sparkassen und deren kommunalen Träger. Er hält Beteiligungen an verschiedenen Unternehmen der Sparkassen-Finanzgruppe, darunter die DekaBank, die Berliner Sparkasse, die LBS Landesbausparkasse Süd und weitere Verbundunternehmen sowie an den drei großen öffentlichen Versicherern: Der Versicherungskammer Bayern, der Provinzial Versicherung und der Sparkassenversicherung. Mit einer Bilanzsumme von mehr als 75 Milliarden Euro, rund 10.500 Mitarbeitenden und mehr als zwei Millionen Girokonten sind die Sparkassen eine tragende Säule der rheinland-pfälzischen Wirtschaft und Gesellschaft. Sie stehen für Kundennähe, nachhaltige Finanzlösungen und eine starke Verantwortung für die wirtschaftliche und auch gesellschaftliche Entwicklung in Rheinland-Pfalz.

Sparkassenverband Rheinland-Pfalz (SVRP)

Vordere Synagogenstr. 2

55116 Mainz

www.sv-rlp.de

Pressekontakt: Thobias Quaß

Telefon: 06131 145-218

E-Mail: presse@sv-rlp.de