



Zertifikat seit 2012  
audit berufundfamilie

# Kurzporträt 2018

## Sparkassenverband Rheinland-Pfalz

Im Wald 1, 55257 Budenheim

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 30.09.2018 bestätigt.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 173 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

### Ziel der Re-Auditierung

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist dem Sparkassenverband Rheinland-Pfalz ein sehr wichtiges Anliegen. Mit dem Audit berufundfamilie wird die kontinuierliche Umsetzung und Weiterentwicklung von Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie im Verband sichergestellt. Dadurch sollen eine Balance zwischen Mitarbeiter- und Arbeitgeberinteressen und ein Mehrwert für beide Seiten erzielt werden.

Als attraktiver Arbeitgeber sieht es der Verband als selbstverständlich an, mit dem Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie im betrieblichen Alltag verantwortungsbewusst umzugehen. Ziel der Re-Auditierung ist, die umgesetzte familienbewusste Führungs- und Unternehmenskultur zukunftsorientiert weiterzuentwickeln, indem für alle Beteiligten, die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie den Verband, auch in Zukunft ein Win-Win-Effekt erzielt wird. Der Sparkassenverband Rheinland-Pfalz wird daher auch in den kommenden Jahren mit seiner familienbewussten und spürbar gelebten Vereinbarkeit von Beruf und Familie die Leistungsbereitschaft, die Leistungsfähigkeit und die Motivation seiner Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie deren Identifikation mit dem Unternehmen nachhaltig fördern, um weiterhin die Attraktivität des SVRP als modernes und familienbewusstes Unternehmen nach innen und außen deutlich zu machen.

### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Erstellung einer Teilzeit-Richtlinie
- Etablierung eines Betrieblichen Vorschlagswesens
- Implementierung eines Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Definition und Einführung von Lebensphasen
- Terminierung eines Workshops für Führungskräfte zum Thema "familienbewusst Führen"
- Ausbau der internen Kommunikation vorhandener Unterstützungsangebote
- Organisation von Netzwerktreffen zur Vereinbarkeit von BuF.
- Aufnahme der familienbewussten Personalpolitik in die Führungsleitlinien des SVRP.
- Fortsetzung der Vortragsreihe zum Thema "Pflege" der Pflegestützpunkte Mainz
- Beitritt zur Elterninitiative "Mainzelmäuse"

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Fortsetzung von Vorträgen zum Thema "Pflege"
- Ausbau Beratungsangebote zum Thema „Pflege“
- Fortsetzung des Führungskräfteworkshops zur familien- und lebensphasenorientierten Personalpolitik
- Durchführung einer Mitarbeiterbefragung zu den Vereinbarkeitsangeboten
- Weitere Stärkung der betrieblichen Gesundheitsförderung
- Ausbau des betrieblichen Vorschlagswesens
- Ausbau des Angebots "Führen in Teilzeit"
- Erstellung eines Personalentwicklungskonzeptes
- Anlassbezogene Kommunikation zu Ergebnissen/Entscheidungen in Bezug auf den Umzug des Verbandes
- Erstellung einer Leitlinie zum vereinbarkeitsbewussten Führen für die Führungskräfte
- Durchführung eines Tages der offenen Tür im künftigen Verbandsgebäude

Stand: 30. September 2018