

## Angebote

---

### Arbeitszeit

- Flexible Arbeitszeiten
- Übertragbarkeit von Zeitguthaben

### Arbeitsort

- Telearbeit

### Informationen und Kommunikation

- Kontakthalte- und Wiedereinstiegsprogramm
- Broschüren zu den Themen Mutterschutz, Elternzeit und Pflege

### Personalentwicklung

- Fortbildungen zur Weiterentwicklung beruflicher Kompetenzen

### Führung

- Führen in Teilzeit

### Service rund um die Familie

- Zusammenarbeit mit Pflegestützpunkten
- Pflegeheim- bzw. Pflegedienst-Navigator
- „Pflege-Bahr“ - die staatliche geförderte, private Pflegeversicherung
- Sonderkonditionen für diverse Fitness-Einrichtungen
- Mobiles Kinderzimmer
- Elterninitiative „Mainzelmäuse“

### Betriebliches Gesundheitsmanagement

- Jährliche Gesundheitstage
- Umfangreiche Sportangebote
- Betreuung und Unterstützung durch eine aktive Gesundheitsberatung

## Information und Beratung

---

Haben Sie Fragen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie?

Oder benötigen Sie weitere Informationen zu den Angeboten des Sparkassenverbandes Rheinland-Pfalz?

Ihr Ansprechpartner:

Gernot Hub  
GB 2 Zentrale Dienste  
Telefon: 06131/145-213  
E-Mail: gernot.hub@sv-rlp.de

Im Mitarbeiterportal MIPS finden Sie weitere Informationen unter „berufundfamilie“.

## audit berufundfamilie



## Vereinbarkeit von Beruf und Familie fördern

Angebote

## audit berufundfamilie

Beruf, Kinder, Haushalt, Pflege von Angehörigen, die Anforderungen des Alltags sind vielfältig. Da bedarf es nicht nur eines guten Selbstmanagements. Auch der Arbeitgeber ist bei dem Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie gefragt.

Deshalb hat sich der Verband bereits im Jahr 2012 durch das audit berufundfamilie der gemeinnützigen Hertie-Stiftung zertifizieren lassen. 2015 erfolgte die erste Re-Zertifizierung.

Der Verband macht besondere Angebote, um die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in ihren unterschiedlichen Familien- und Lebensphasen zu unterstützen.

Mit diesem Flyer wollen wir Sie über das Engagement des Verbandes für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie informieren und Sie ermutigen, die vorhandenen Angebote zu nutzen.

Beate Läsch-Weber  
Präsidentin

Roman Frank  
Geschäftsführender Direktor

## Meilensteine

30.08.2012  
Start der Auditierung



26.06.2013  
Zertifizierungsgala  
der Hertie-Stiftung  
in Berlin

02.08.2015  
Workshop zur  
Re-Zertifizierung



31.05.2015  
Erneute Zertifikats-  
verleihung in Berlin

Aktuell  
Entwicklung einer  
Teilzeitrichtlinie  
Einführung von  
Lebensphasen

## Ziele

- Gemeinsam wollen wir die im Sparkassenverband Rheinland-Pfalz vorhandene familienorientierte Unternehmenskultur im Sinne des audits nachhaltig sichern und unsere Attraktivität als Arbeitgeber weiter stärken.
- In unseren Führungsleitlinien berücksichtigen wir ausdrücklich die Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Es geht uns um eine gute Balance zwischen den Interessen aller Beschäftigten und des Sparkassenverbandes Rheinland-Pfalz.
- Wir stehen für die Gleichberechtigung und Chancengleichheit aller Beschäftigten.
- Dafür wollen wir unsere familienbewusste Personalpolitik kontinuierlich verbessern, weiterentwickeln und das bestehende Angebot ausbauen.