



## **Eignungstests zur Auswahl von Auszubildenden**

**Ist ein Bewerber/eine Bewerberin für unsere Sparkasse geeignet? Um diese Frage zu klären, unterstützen und beraten wir Sie im Einsatz von Eignungstests: dem Berufseignungstest BEST, der Potenzialanalyse I und auch dem Talent Sparkasse 2.0.**

Wir unterstützen und beraten Sie beim Einsatz eignungsdiagnostischer Verfahren zur Auswahl von Auszubildenden und Studierenden. Dazu stehen inzwischen zwei verschiedene Verfahren zur Verfügung: die Kombination aus dem Berufseignungstest BEST und der Potenzialanalyse „Ausbildung Bankkaufmann/Bankkauffrau“ und das Online-Verfahren Talent Sparkasse 2.0

### **Talent Sparkasse 2.0**

Seit März 2013 steht den Sparkassen ein neues Auswahlverfahren zur Verfügung: das Talent Sparkasse 2.0. Für das Verfahren wurde unter Beteiligung von über 250 Sparkassen eine neue Anforderungsanalyse erstellt. Talent Sparkasse 2.0 erhebt sowohl kognitive Fähigkeiten als auch berufsrelevante Persönlichkeitsmerkmale wie Leistungsmotivation, Kunden- und Serviceorientierung und erstmals auch die berufliche Integrität. Zusätzlich werden die Interessen der Bewerber und Bewerberinnen erfasst.

Das Verfahren läuft komplett im Internet, d.h. Sie schicken Ihren Bewerber und Bewerberinnen einen Zugangscode per E-Mail zu, den Test bearbeiten die Bewerber und Bewerberinnen von zu Hause. Im Test sind mehrere Mechanismen gegen Manipulation eingebaut. Alternativ können Sie den Test auch im PC-Schulungsraum der Sparkasse durchführen. In der Auswertung erhalten Sie getrennte Eignungsprofile für die Ausbildung und für das Studium.

Noch vor Veröffentlichung des Talent Sparkasse 2.0 wurde in 15 Sparkassen mit über 350 Auszubildenden und Studierenden eine Validierungsstudie durchgeführt. Im Ergebnis zeigen sich sehr gute Vorhersagewerte für die Eignung von Ausbildung und Studium. Um die Vorhersage zu optimieren wurden im Zuge der Validierung einige der eingesetzten Teilverfahren ausgetauscht.

### **Interaktive Verfahren im Talent Sparkasse 2.0**

Für das Talent Sparkasse 2.0 haben wir mit 45 Experten aus Sparkassen Workshops zu kritischen Situationen während der Ausbildung durchgeführt. Die Ergebnisse sind in ein komplett neu entwickeltes interaktives Verfahren eingeflossen. Ihnen stehen ein Multimodales Interview® mit aktuellen Fragen zur Verfügung, weiterhin ein neu konzipiertes Rollenspiel und eine Präsentation. Damit stellen Sie sicher, dass Sie Ihre Entscheidung valide treffen.

### **Berufseignungstest BEST**

Viele Sparkassen setzen seit Jahren mit Erfolg den Berufseignungstest BEST zur Personalauswahl von Ausbildungsplatzbewerbern und Ausbildungsplatzbewerberinnen ein. Durch den BEST werden vor allem die kognitiven Fähigkeiten erfasst. Dies erlaubt valide Schlüsse auf die Eignung der Bewerber und Bewerberinnen. Sie können Ihre Bewerber Bewerberinnen den BEST in Papierform bearbeiten lassen, es steht auch eine PC-Version zur Durchführung im Schulungsraum der Sparkasse zur Verfügung.



### **Potenzialanalyse I „Ausbildung Bankkaufmann/Bankkauffrau“**

Als Ergänzung zum BEST bietet sich die Potenzialanalyse I „Ausbildung Bankkaufmann / Bankkauffrau“ an. Der schriftliche Teil erfasst die Verhaltensorientierung in fünf relevanten Anforderungsdimensionen und die Interessen der Bewerber und Bewerberinnen. Sie können die Potenzialanalyse I zusammen mit dem BEST in der Papierversion durchführen. Es steht inzwischen auch eine Online-Version zur Verfügung, d.h. die Bewerber und Bewerberinnen bearbeiten den Test von zu Hause im Internet.

Anhand der Ergebnisse aus dem BEST und der Potenzialanalyse I können Sie entscheiden, wen Sie zum Vorstellungsgespräch in die Sparkasse einladen. Hier unterstützt Sie der interaktive Teil der Potenzialanalyse I: Die sozialen Kompetenzen der Bewerber und Bewerberinnen werden in 5 Dimensionen erfasst. Als Teilverfahren stehen das Multimodale Interview®, eine strukturierte Gruppendiskussion und ein Rollenspiel zur Verfügung. Durch die Potenzialanalyse I erhöhen Sie nachweislich die Sicherheit der Entscheidung bei der Auswahl.