

## **Dr. Fritz Peege tritt in den Ruhestand**

### **Langjähriger Leiter der Sparkassenakademie**

### **Schloß Waldthausen verabschiedet**


**Budenheim, den 11. Juli 2006.** Im Rahmen einer Feierstunde in Schloß Waldthausen wurde der Leiter der Sparkassenakademie des Sparkassen- und Giroverbandes Rheinland-Pfalz, Dr. Fritz Peege, in den Ruhestand verabschiedet. Mehr als dreißig Jahre war Peege zuerst als Dozent und seit 1988 als Leiter der Sparkassenakademie Schloß Waldthausen für die Aus- und Weiterbildung der rheinland-pfälzischen Sparkassenorganisation verantwortlich. Neben dieser Tätigkeit wirkte Peege auch als Experte in der internationalen Bildungsentwicklung. In den Ländern der ehemaligen UDSSR, Südosteuropas und in Südostasien arbeitete er in zahlreichen Entwicklungsprojekten im Finanz- und Personalbereich mit.


Hans Otto Streuber, Präsident des Verbandes, würdigte die Verdienste Peeges vor zahlreichen geladenen Gästen in seiner Laudatio. Peege sei es gelungen, die 1988 aus der Sparkassenschule Rheinland-Pfalz hervorgegangene Sparkassenakademie zu einem modernen personalwirtschaftlichen Dienstleister der Sparkassenorganisation zu entwickeln. Über 125.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter seien dort seit 1988 in Lehr- und Studiengängen, Fachtagungen und Seminaren für die Arbeit in den rheinland-pfälzischen Sparkassen geschult worden. Unter der Ägide Peeges sei aus der Sparkassenschule mit knapp 90 nebenamtlichen Dozenten eine erfolgreiche Bildungseinrichtung mit umfangreichem Angebot und rund 450 Dozenten entstanden. Der Name Sparkassenakademie Schloß Waldthausen stehe heute für hohe Qualität im Bildungsangebot, so Streuber. Peege habe mit der Entwicklung eines Bildungskonzepts, das auf den ganzen Menschen fokussiert sei, Maßstäbe gesetzt.

Als Präsident der deutschen Landesgruppe der Internationalen Gesellschaft für berufliche Bildung (SIEC/ISBE) und designierter Vizepräsident der internationalen Dachorganisation der SIEC/ISBE wird Peege sein langjähriges Know-how und seine vielfältigen Kontakte in der Personalentwicklung auch weiterhin einsetzen.

Sparkassen- und Giroverband Rheinland-Pfalz  
Vorstandssekretariat

Christiane Becker

 06131/145-217

 06131/145-105

## Beruflicher Werdegang von Dr. Fritz Peege

1950 - 1958	Zentralschule Putlitz / DDR
1959 - 1965	Staatl. Aufbaugymnasium Schwäbisch Gmünd, Abitur
1965 - 1969	Studium der Wirtschaftswissenschaften und der Wirtschaftspädagogik an den Universitäten Erlangen-Nürnberg und Mainz
01.01.1970 - 30.06.1970	Wissenschaftlicher Tutor bei Prof. Dr. Hopf, Institut für Wirtschaftspädagogik, Mainz
01.07.1970 - 31.12.1971	Dissertation im Fachgebiet Volkswirtschaftspolitik über "Die wirtschafts- und sozialpolitischen Aspekte der gemeinsamen Berufsbildungspolitik in der EWG" (bei Prof. Dr. Montaner)
01.01.1972 - 31.05.1973	Dozent für Führungskräfteausbildung und -weiterbildung am Bildungszentrum "Kümmelbacherhof" der Kaufhof AG, Neckargemünd
Februar 1973	Promotion zum Dr. rer. pol.
01.06.1973 - 31.07.1975	Abteilungsleiter an der Privaten Berufsfachschule für Wirtschaft und Verwaltung in Bremen
01.08.1975 - 31.07.1978	Dozent an der Sparkassenschule Rheinland-Pfalz, Mainz
01.08.1978 - 31.07.1979	Beurlaubung als Experte für das Fachgebiet "Training Technology" in einem Pilotprojekt der Deutschen Gesellschaft für Technische Zusammenarbeit (gtz)/des Rationalisierungskuratoriums der Deutschen Wirtschaft e.V. (RKW) zur Fortbildung indischer Führungskräfte
01.08.1979 - 31.07.1980	Rückkehr als Dozent der Sparkassenschule Rheinland-Pfalz
01.12.1982	Ernennung zum stellvertretenden Direktor der Sparkassenschule Rheinland-Pfalz
01.01.1987	Ernennung zum Direktor der Sparkassenschule Rheinland-Pfalz
14.11.1988	Berufung zum Leiter der Sparkassenakademie Schloß Waldthausen

## ***Tätigkeiten in der internationalen Zusammenarbeit:***

1982	Mitglied einer Delegation der Carl-Duisberg-Gesellschaft zum Thema "Personalförderung und Produktivität" nach Japan
1987	Beratungs- und Gutachtertätigkeit im Rahmen einer Prüfungsmission der Deutschen Gesellschaft für Technische Zusammenarbeit (gtz) für die Grameen Bank, Dhaka, Bangladesh
1989	Delegationsleiter der ersten deutschen Ausbildergruppe in der UdSSR im Rahmen der im Jahre 1989 vereinbarten

# PRESSE INFORMATION

Sparkassen- und Giroverband Rheinland-Pfalz · Körperschaft des öffentlichen Rechts · Vorstandsassistenz, Presse und Öffentlichkeitsarbeit · ☎ 06131/145-234 · 📠 06131/145-200

der UdSSR im Rahmen der im Jahre 1989 vereinbarten deutsch-sowjetischen Kooperation auf dem Gebiet der Aus- und Weiterbildung

- 1991 Planung, Organisation und Evaluation eines Seminars für Führungskräfte der Grameen Bank, Dhaka, Bangladesh, sowie der Agricultural Development Bank of Nepal, Katmandu, in der Sparkassenakademie Schloß Waldthausen in Zusammenarbeit mit der Deutschen Gesellschaft für Technische Zusammenarbeit (gtz)
- 1992 Beratungs- und Gutachtertätigkeit im Rahmen der Mid-term-Review Mission der Deutschen Gesellschaft für Technische Zusammenarbeit (gtz)/des Rationalisierungs-Kuratoriums der Deutschen Wirtschaft e.V. (RKW) für die Grameen Bank, Dhaka, Bangladesh
- 1994 - 1996 Planungs-, Organisations- und Dozententätigkeit im Rahmen von mehreren Seminaren für die Russische Sberbank, Moskau, im Auftrag der Sparkassenstiftung für Internationale Kooperation, Bonn
- 1994 Dozententätigkeit im Rahmen eines Train the Trainer Seminars im Almaty Bank Training Centre, Almaty/Kasachstan, im Auftrag der Sparkassenstiftung für Internationale Kooperation, Bonn
- 1995 Konzeption und Durchführung einer „Bedarfsanalyse zur Personalentwicklung“ für die Sbergatelnyi Bank, Minsk, Weißrussland
- Planung, Dozententätigkeit und Evaluierung eines Managementseminars für Führungskräfte der Norodny Bank, Almaty
- 1997 Planung, Durchführung und Evaluierung eines Seminars für Führungskräfte der Oschadny Bank, Kiew, Ukraine
- Beratungs- und Gutachtertätigkeit im Rahmen der Abschlussevaluierung des Projekts „Promotion of Grameen Bank Training“ für die Deutsche Gesellschaft für Technische Zusammenarbeit (gtz)
- 2002 Beratungstätigkeit bei der Entwicklung eines Personalbeurteilungssystems in der Tutunska Banka, Skopje, Mazedonien
- 2004 Train the Trainer-Programm für Ausbilder der CEC, Bukarest, Rumänien
- Planung und Durchführung einer Fachtagung über Zielvereinbarungssysteme und leistungsorientierte Vergütung für Führungskräfte der CEC, Bukarest, Rumänien